



LLAMADO A CONCURSO

Cargo: Profesional de la Dirección de Innovación y Tecnología.

Región Metropolitana

Propósito del cargo

"Gestionar soluciones tecnológicas para PRODEMU mediante la administración de empresas proveedoras y la relación con estas. Proveer soporte a usuarias/os de la organización y asesorar la toma de decisiones a la Dirección Nacional de Innovación y tecnología, proveyendo información correcta y oportuna a su director/a".

Principales funciones

1.- Gestionar contratos con empresas proveedoras de servicios.

- Representar a la DIT ante empresas proveedores de servicios de tecnología.
- Revisar y gestionar contratos con empresas proveedoras de servicios, velando por el adecuado cumplimiento de las partes.
- Hacer seguimiento de los compromisos establecidos, alertar y proponer alternativas de solución ante desviaciones o incumplimientos.

2.-Gestionar información de la Dirección Nacional de Innovación y Tecnología

- Gestionar información concerniente a contratos con empresas proveedoras asegurando su actualización y disponibilidad.
- Gestionar información relacionada a procesos de soporte y requerimientos específicos en la organización.
- Gestionar información relativa al equipamiento asignado al personal, asegurando su actualización y disponibilidad.

3.- Brindar soporte a la organización en ámbitos de su competencia

- Atender requerimientos de soporte relativos a sus ámbitos de competencia, de acuerdo a lineamientos de la DIT.
- Derivar y hacer seguimiento a requerimientos de soporte que excedan su ámbito de gestión, propendiendo a la satisfacción del cliente interno.
- Gestionar la logística necesaria, para que el equipamiento y servicios se encuentren operativos de acuerdo a las necesidades de la organización y alcances del contrato.
- Difundir y promover el buen uso y potencialidades de las herramientas tecnológicas disponibles en la organización.

4.- Gestionar proyectos de mejora

- Identificar oportunidades de mejora en su propio ámbito de gestión o en colaboración con otras áreas de la dirección o fuera de ella.
- Elaborar y presentar proyectos de mejora a la Dirección de innovación y tecnología desde una perspectiva de mejora continua.
- Implementar y evaluar resultados de proyectos de mejora continua.



Características del o la postulante:

Formación académica y experiencia profesional:

- Educación Superior, Ingeniería comercial o carrera a fin.
- 2 años de experiencia laboral en cargos de similar impacto y complejidad, deseable experiencia en administración de contratos con terceros.
- Formación deseable, Gestión de contratos, Gestión de procesos de soporte administrativo, Administración de bases de datos, Servicio al cliente, Procesos de Mejora continua
- Idioma Inglés intermedio

Principales habilidades y competencias:

- Orden.
- Planificación y organización.
- Habilidades comunicacionales.
- Capacidad gestión y seguimiento de procesos.

Requisitos del Cargo

- Residencia preferentemente en la provincia o región señalada.
- Disponibilidad para viajar periódicamente dentro de la región.

Características del Cargo

- Sueldo Base de \$1.350.000.-
- Jornada Completa (40 horas semanales)
- Contrato plazo fijo a 3 meses, con posibilidad de renovación sujeto a evaluación



Postulaciones:

Para participar en este concurso, debe **completar el formato currículum ciego** y enviarlo a seleccion@prodemu.cl especificando en el **asunto "PROFESIONAL DE DIRECCIÓN INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA"**.

El plazo de recepción de antecedentes vence impostergablemente **el viernes 28 de octubre de 2022, a las 12:00 hrs.**

Los antecedentes enviados fuera de plazo, o que no sean adjuntados en formato de currículum ciego, no serán considerados en el proceso.

Etapas del Proceso de Selección:

Una vez recepcionados los antecedentes de los(as) postulantes, el proceso de selección contempla las siguientes etapas:

a. Evaluación Curricular:

Los currículos recibidos serán evaluados mediante una pauta de evaluación curricular, en la que se calificarán los antecedentes, en conformidad con el perfil del cargo, teniendo en consideración las competencias requeridas para el adecuado desempeño de las funciones del cargo, enfatizando en la formación y experiencia exigidas en el perfil de selección, para definir a los/as postulantes preseleccionados/a

b. Entrevistas Individuales:

Los/as candidatos/as preseleccionados/as, deberán asistir a una entrevista individual con una comisión compuesta al menos por **el Director de Innovación y Tecnología y un/a profesional de Desarrollo Organizacional** designada.

c. Nombramiento:

En base al resultado del proceso de entrevista, se tomará la decisión procediendo entonces el nombramiento y contratación de la persona seleccionada.

La Dirección Nacional de Personas de PRODEMU, comunicará vía correo electrónico individual, a aquellos/as postulantes preseleccionados/as entrevistados/as, que no fueran escogidos para ocupar el cargo.